[PAPELETA DE CONCILIACIÓN POR RECLAMACIÓN DE CANTIDAD](http://modelodereclamacion.com/de-cantidad/)

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 202 \_\_\_

Dº/Dª \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con DNI Nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mayor de edad y domicilio a efecto de notificaciones en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ante el servicio de mediación, arbitraje y conciliación comparezco y como mejor proceda en Derecho, DICE

Que por medio de la presente interpongo ACTO DE CONCILIACIÓN DE IMPUGNACIÓN DE DESPIDO frente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_ con CIF/DNI \_\_\_\_\_\_, a citar en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a fin de que se avenga a reconocer los siguientes

HECHOS

PRIMERO.-El trabajador inició la relación laboral el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con un contrato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, y un salario mensual \_\_\_\_ incluida las pagas extras prorrateadas con una jornada \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (completa/parcial). En la actualidad ostenta el grupo profesional de \_\_\_\_\_\_\_\_.

El convenio colectivo de aplicación a la relación laboral es \_\_\_\_\_\_.

SEGUNDO.- La empresa le ha notificado el día \_\_\_\_\_\_ mediante una carta de despido, el despido por causas OBJETIVAS/DISCIPLINARIAS con fecha de efectos del día \_\_\_\_\_\_

Sin embargo, las causas indicadas en la carta de despido no son cierto, además de que no justifican en ningún caso el despido efectuado por la empresa. Además, no se ha seguido el procedimiento establecido en la legislación laboral.

Por todo ello, la empresa deberá reconocer la IMPROCEDENCIA/NULIDAD del despido.

TERCERO.- El trabajador no ostenta, ni ha ostentado en el último año, cargo de carácter sindical.

Por lo expuesto,

SOLICÍTO AL SERVICIO DE MEDIACIÓN, ARBITRAJE Y CONCILIACIÓN DE \_\_\_\_\_\_ que, tenga por presentado este escrito con sus copias, se sirva admitirlo, tenga por interesada la celebración de acto de conciliación en materia de IMPUGNACIÓN DE DESPIDO contra la mercantil \_\_\_\_\_\_\_\_ señale fecha y hora para la celebración del acto, cite a las partes de comparecencia al mismo y, en su día, expida y me entregue copia certificada del acta que se redacte, con los apercibimientos de rigor y en especial, que se instarán las acciones que en derecho procedan ante la jurisdicción laboral, para el supuesto de no lograrse una completa avenencia, pues es de hacer justicia lo que pido en \_\_\_\_\_, a \_\_ de \_\_\_\_\_\_ de 202 \_\_

El trabajador